

Zelf opleiden van zij-instromers

Doelgroep

Zij-instromers

Besparing initiatief bij ambassadeur

Buurtzorg heeft in 2022 ca 129 FTE aan zij-instromers opgeleid.

Betrokken medewerkers

Zorgprofessionals

Investing

Eenmalige opleidingskosten: €6.195 per zij-instromer (€9.461 per FTE zij-instromer).

In het eerste jaar moet rekening gehouden worden met een lagere productiviteit van de zij-instromers.

Doorlooptijd implementatie

Opzetten helder zij-instroomplan, denk bijvoorbeeld aan het maken van afspraken met zorgteams over begeleiding en opleider(s).

Thema arbeidsmarktkrapte

Door meer mensen in loondienst te hebben en minder PNIL wordt direct bedrijfskosten bespaard.

Verandering

Buurtzorg zet in op het opleiden van nieuwe zorgprofessionals. Zij richten zich hierbij onder andere op de groep van zij-instromers. Dit doet Buurtzorg door:

- Verschillende (flexibele) opleidingstrajecten mogelijk te maken, hierdoor is de kans groot dat er een passende oplossing is.
- Elk Buurtzorg team heeft het kader om op jaarbasis ruimte te bieden aan minimaal één zij-instromer.
- Zij-instromers zijn in het eerste jaar boventallig in het team, wat ruimte geeft voor zowel het team als de zij-instromer.

Door deze groep potentiële professionals vroeg aan zich te binden zijn er bij Buurtzorg veel FTE bijgekomen en was er veel minder PNIL nodig, wat de bedrijfskosten op jaarbasis verlaagt.

Succesfactoren

- Draagvlak bij de wijkteams in ondersteunen zij-instromers
- Flexibel ingericht opleidingstraject



Besparing door FIT initiatief

Bij Buurtzorg zijn er in een jaar tijd 129 FTE aan zij-instromers bijgekomen. Een toevoeging van ca. 2,5% op het totale FTE van Buurtzorg. Tegelijkertijd ging het aandeel PNIL* bij Buurtzorg terug van 4,7% naar 2,0%.

Door de inzet van een zij-instromer, is er minder PNIL inzet nodig.



Positief

Positief effect van het aantrekken van zij-instromers is de lagere behoefte aan PNIL inzet. Naast een besparing op bedrijfskosten zorgt het ook voor meer stabiliteit in de wijkteams. Dit is prettig voor collega's en cliënten.

Jessie Bruins | Wijkverpleegkundige en projectmedewerker bij Buurtzorg

"Zij-instromers met werkervaring uit een totaal andere tak van sport zijn enorm verfrissend voor het team en de organisatie".



* PNIL = Personeel Niet In Loondienst

Randvoorwaarden en succesfactoren

Achtergrond

In de zoektocht naar voldoende personeel, heeft Buurtzorg zich actief gericht op zij-instromers. Door deze groep potentiële professionals vroeg aan zich te binden zijn er bij Buurtzorg veel FTE bijgekomen en was er minder PNIL* nodig. Om dit te kunnen doen is het belangrijk om opleidingstrajecten flexibel in te richten en faciliterend beleid te ontwikkelen waardoor zij-instromers goed worden opgevangen.

Opleidingstrajecten

Buurtzorg heeft zij-instromers in diverse functies: Verzorgende IG, MBO Verpleegkundige en HBO Verpleegkundige. Zij-instromers kunnen een reguliere opleiding volgen aan een ROC of Hogeschool. Daarnaast heeft Buurtzorg met een tweetal opleidingsinstituten samengewerkt om een aangepaste opleiding mogelijk te maken.

De aangepaste opleiding biedt speciaal voor zij-instromers de combi-opleiding Verzorgende-IG en MBO-Verpleegkundige. In deze opleiding start iedereen met dezelfde lessen, maar is het mogelijk om tussentijds te bepalen of je de opleiding na 1,5 jaar afrondt met een Verzorgende-IG diploma, of dat je nog 1,5 jaar doorgaat voor het MBO-Verpleegkundige diploma. Deelnemers hoeven niet op voorhand al te bepalen voor welk diploma zij gaan, dit maakt instromen laagdrempeliger. Er is de mogelijkheid om de opleiding versneld te doen, door direct examen te doen op onderwerpen waar de zij-instromer al voldoende kennis en ervaring voor heeft.

Voor HBO Verpleegkundigen wordt de mogelijkheid geboden om meerdere keren per jaar in te stromen. Door samen met de hogeschool de inhoud van het curriculum vorm te geven is het zo aantrekkelijk mogelijk gemaakt voor zij-instromers om onderwijs te volgen in het eigen tempo.

Organisatie

Buurtzorg biedt ruimte voor leren in de praktijk. Elk team bij Buurtzorg heeft daarom het kader om op jaarbasis ruimte te bieden aan minimaal één zij-instromer. Deze zij-instromers worden in het hele eerste jaar niet meegerekend in de productiviteitscijfers van de teams. Hierdoor ervaren de teams meer tijd en ruimte om de zij-instromers goed te begeleiden. Na het eerste jaar kunnen de zij-instromers al zelfstandig verzorgende routes draaien met een gediplomeerde collega in de nabijheid. De zij-instromers worden daarnaast gevraagd om mee te kijken bij complexe zorgvragen en gesprekken met cliënten en naasten om hiervan te leren. De snelheid en voortgang van de individuele zij-instromer is bepalend voor het tempo waarin zij-instromers zelfstandig kunnen werken.

* PNIL = Personeel Niet In Loondienst

Hoe werkt het?

Als Buurtzorg wordt benaderd door potentiële zij-instromers, dan gaan zij met elkaar in gesprek over de verschillende opleidingsmogelijkheden die er binnen Buurtzorg zijn. Doordat er verschillende (flexibele) opleidingstrajecten zijn opgezet, is de kans groot dat er een passende oplossing is. Als zowel Buurtzorg als de zij-instromer met elkaar verder willen, dan worden de teams in de omgeving van de zij-instromer benaderd. Als in een team nog plek is voor een zij-instromer, dan wordt met het team de begeleiding ingericht. De zij-instromer werkt mee in het team en volgt daarnaast de opleiding. Na verloop van tijd kan de zij-instromer ook zelfstandig de wijk in. Doordat de zij-instromers het eerste jaar boventallig zijn, is er tijd en ruimte om het vak te leren.

Positief effect van het aantrekken van zij-instromers is de lagere behoefte aan PNIL inzet. Dit zorgt voor meer stabiliteit in de wijkteams, wat erg prettig is voor collega's en cliënten. Daarnaast levert het ook een besparing op van bedrijfskosten. Het opleiden van zij-instromers is gesubsidieerd en PNIL is relatief duurder dan personeel in eigen loondienst.

Op deze manier heeft Buurtzorg in 2022 ongeveer 129 FTE aan zij-instromers geworven, voor diverse functies. Grofweg stroomt 35% uit als Verzorgende IG, 25% als Verpleegkundige en 40% als HBO Verpleegkundige.