

## Flexibele inzet op verpleegafdelingen 'FIER'

### Doelgroep

59.000 fte  
(omvang in fte van verplegend personeel in 2014).

### Landelijke kosten

€ 2,95 miljard (schatting van de landelijke kosten verpleegkundig personeel).

### Landelijke mogelijke besparing

€ 55 miljoen euro (schatting)

### Betrokken zorgverleners

Verplegend personeel



### Verandering

Het minimum aantal uren van verpleegkundige in de flexpoule is verhoogd en verpleegkundigen zijn opgeleid op 2-3 clusters ten behoeve van een kwaliteitsimpuls. De capaciteitsbezetting is afgestemd op de behoefte patiënten die aanwezig zijn. Overcapaciteit op de afzonderlijke afdelingen is vervangen.

### Succesfactoren

- Steun voor initiatief vanuit de Raad van Bestuur
- Gemotiveerd personeel in de flexpool dat opgeleid wilde worden zodat de verpleegafdelingen goede kwaliteit terug zien bij de patiënt
- Veel gesprekken met de afzonderlijke afdelingen, managers en planners
- Een enthousiaste ambassadeur en afdeling



#### Besparing door FIT initiatief

Een besparing van 5% op verpleegkundig personeel.



#### Positief

- De kwaliteit van de flexibele poule is verhoogd
- De teambeleving van de flexpoule is verbeterd



#### Elize Hoofman-Moerman |

Capaciteitsmanager | Groene Hart Ziekenhuis

*"Fier is een echt team geworden, met goed opgeleide, snel inzetbare en flexibele verpleegkundigen. Het imago is verbeterd en uiteindelijk is een personele reductie van 5% gerealiseerd"*